

MISKOLCI EGYETEM

Állam- és Jogtudományi Kar, Gazdaságtudományi Kar


 Válasz megjelölése: Kérem, használjon tollat vagy vékony hegyű filcet. Az űrlap automatikus feldolgozásra kerül.

 Javítás: Az optimális beolvasási eredmények érdekében kérem, kövesse a bemutatott példákat.

Tisztelt Hölgem/Uram!

A Miskolci Egyetem Állam-és Jogtudományi Kara, valamint Gazdaságtudományi Kara a TÁMOP 4.2.1.-D/1/15/ KONV 009. számú „A Társadalmi innováció generálása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében” című projekt keretében felmérést végez a társadalmi vállalkozások körében. Kérjük, hogy a kérdőív kitöltésével segítse kutatásunkat, mellyel hozzájárul a térségfejlesztési célok kidolgozásához, továbbá a későbbi képzések és szolgáltatások célcsoportjának meghatározásához. Reményeink szerint a kutatás a társadalmi vállalkozások számára is hasznos eredményekkel fog szolgálni.

Együttműködésüket és fáradozásukat előre is köszönjük.

 Dr. Csák Csilla
 dékánhelyettes, egyetemi docens

1. Háttér információk

1.1 A szervezet, a vállalkozás neve:

1.2 A vállalkozás jogi formája:

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Betéti társaság | <input type="checkbox"/> Közkereseti társaság | <input type="checkbox"/> Korlátolt felelősségű társaság |
| <input type="checkbox"/> Részvénytársaság (nyílt, zárt) | <input type="checkbox"/> Nonprofit szervezet | <input type="checkbox"/> Egyéb |

1.3 Amennyiben az előző kérdésnél az "Egyéb" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki választát.

1.4 A vállalkozás fő tevékenysége:

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> (A) Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat | <input type="checkbox"/> (B) Bányászat, kőfejtés | <input type="checkbox"/> (C) Feldolgozóipar |
| <input type="checkbox"/> (D) Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás | <input type="checkbox"/> (E) Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyződésméntesítés | <input type="checkbox"/> (F) Építőipar |
| <input type="checkbox"/> (G) Kereskedelem, gépjárműjavítás | <input type="checkbox"/> (H) Szállítás, raktározás | <input type="checkbox"/> (I) Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás |
| <input type="checkbox"/> (J) Információ, kommunikáció | <input type="checkbox"/> (K) Pénzügyi, biztosítási tevékenység | <input type="checkbox"/> (L) Ingatlanügyletek |
| <input type="checkbox"/> (M) Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység | <input type="checkbox"/> (N) Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység | <input type="checkbox"/> (O) Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás |
| <input type="checkbox"/> (P) Oktatás | <input type="checkbox"/> (Q) Humán-egészségügyi, szociális ellátás | <input type="checkbox"/> (R) Művészet, szórakoztatás |
| <input type="checkbox"/> (S) Nemzetgazdasági ág - egyéb szolgáltatás | <input type="checkbox"/> (T) Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítás, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra | |



1. Háttér információk [Folytatás]

1.5 Melyik településen található a vállalkozás székhelye?

1.6 Kérem, adja meg Ft-ban a vállalkozás **nettó árbevételét** a következő évekre: **2013, 2014.**(Pl.: 10700500, 10800500. Amennyiben nem rendelkezik adatokkal az adott évre vonatkozóan, használjon gondolatjelet, pl: -,10800500.)1.7 Kérem, adja meg Ft-ban a vállalkozás **adózás előtti eredményét** a következő évekre: **2013, 2014.**
(Pl.: 10700500, 10800500. Amennyiben nem rendelkezik adatokkal az adott évre vonatkozóan, használjon gondolatjelet, pl: -,10800500.)

1.8 A vállalkozás foglalkoztatottjainak száma /fő/:

Kérem adja meg, hogy milyen a munkatársai képzettsége? /A 1.9, 1.10, 1.11 és 1.12 összesen 100% legyen!/

1.9 Alapfokú végzettséggel sem rendelkezők aránya /%/:

1.10 Alapfokú végzettségűek aránya /%/:

1.11 Középfokú végzettségűek aránya /%/:

1.12 Felsőfokú végzettségűek aránya /%/:

Kérem adja meg, hogy milyen a munkatársai szakmai gyakorlata? /A 1.13, 1.14, 1.15 és 1.16 összesen 100% legyen!/

1.13 1 év alatti szakmai gyakorlattal rendelkező munkatársak aránya /%/:

1.14 1 és 4 év közötti szakmai gyakorlattal rendelkező munkatársak aránya /%/:

1.15 5 és 10 év közötti szakmai gyakorlattal rendelkező munkatársak aránya /%/:

1.16 10 év feletti szakmai gyakorlattal rendelkező munkatársak aránya /%/:

1.17 A szellemi foglalkoztatottak száma /fő/:



2. Társadalmi vállalkozás előnyei

Véleménye szerint az Ön vállalkozásának milyen előnyei vannak a non-profit szervezetekhez képest?

- | | | | | | | |
|-----|---|------------|---|---------------|--------------------------|---------------------------------|
| 2.1 | Nagyobb bevétel - Ha/amikor a társadalmi vállalkozás nyereségessé válik. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.2 | Diverzifikált források – A társadalmi vállalkozás segíthet diverzifikálni a szervezet finanszírozási alapját, és csökkenti az ingadozó, és/vagy kisszámú pénzügyi forrásoktól való függést. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.3 | Nagyobb rugalmasság - A legtöbb hagyományos nonprofit finanszírozási formától, adománytól eltérően, a társadalmi vállalkozásból származó bevétel általában szabadon felhasználható. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.4 | Jobb szervezeti teljesítmény – A társadalmi vállalkozáshoz szükséges pénzügyi és vezetési fegyelem a civil szervezet általános hatékonyságát, tervezését, illetve rendszereit is javítja. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.5 | Pozitív benyomás az adományozók körében - A legtöbb adományozó örömmel fogadja, ha a civil szervezet megpróbál saját erőből is forrásokat teremteni, és diverzifikálja bevételei forrásait. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.6 | Aktívabb felügyelő bizottság - A társadalmi vállalkozás segíthet jobban bevonni a felügyelő bizottság (kuratórium) tagjait, és felhasználni egyéb, esetleg az üzleti életben szerzett tapasztalataikat és kapcsolati rendszerüket. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.7 | Szélesebb körű ismertség - A társadalmi vállalkozás marketingje segíthet a szervezetnek új támogatókat, adományozókat is szerezni. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
| 2.8 | Nagyobb önbizalom - A bevételszerzés képességét felismerve, illetve sikeres társadalmi vállalkozást működtetve nőhet a civil szervezet vezetőinek és munkatársainak önbizalma. | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |

3. Társadalmi vállalkozás kockázatai

Véleménye szerint az alábbi kockázatok mennyire érintik az Ön vállalkozását!

- | | | | | | | |
|-----|---|------------|---|---------------|--------------------------|---------------------------------|
| 3.1 | A hangsúly és a prioritások elmozdulhatnak a szervezet küldetésétől a vállalkozási tevékenység irányába (ez különösen akkor lehet probléma, ha a vállalkozás kevésbé kötődik a szervezet küldetéséhez) | Nem fontos | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Nagyon fontos | <input type="checkbox"/> | Nem releváns/
Nem mondom meg |
|-----|---|------------|---|---------------|--------------------------|---------------------------------|

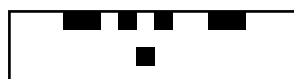


3. Társadalmi vállalkozás kockázatai [Folytatás]

- 3.2 **A vállalkozás elvonhatja a civil szervezet erőforrásait** (pl. a munkatársak munkaidejét, pénzügyi forrásait) Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 3.3 A sikertelen vállalkozás **eladósodhat**, illetve felélheti a szervezet szűkös pénzügyi forrásait Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 3.4 A vállalkozás **ronthatja** a szervezet **hírnevét** az érintettek és a szélesebb célközönség körében Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 3.5 A társadalmi vállalkozás elindításával és menedzselésével járó **stressz túlterhelheti**, 'kiégetté teheti' a munkatársakat Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 3.6 A társadalmi vállalkozás szervezeti kultúráját érintő dilemmákat, illetve a küldetéssel kapcsolatos **belső konfliktusokat** okozhat Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 3.7 A véleménye szerint az alábbi tényezők közül melyek akadályozták a vállalkozás működését? (Több is megjelölhető)
- Adminisztrációs nehézségek Árverseny Finanszírozási forrásokhoz való hozzájutás
- Helyhiány Hiányzó kereslet Magas személyi kiadások
- Megfelelő partnerek hiánya Sajáttőke szűkössége Szakember/szakértelem hiány
- Egyéb
- 3.8 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát!

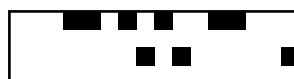
4. Véleménye szerint az Ön vállalkozásának foglalkoztatottjai milyen kompetenciákkal rendelkeznek

- 4.1 **Intellektuális/szellemi érdeklődési kör terjedelme:** az érdeklődési kör szélessége, mélysége; igény a művelődésre, ismeretbővítésre Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 4.2 **Intellektuális nyitottság:** új élmények, tapasztalok befogadása és az ismeretek elmélyítése iránti nyitottság Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 4.3 **Intellektuális komplexitás:** bonyolultabb, összetettebb, nagyobb szellemi aktivitást igénylő tevékenységek iránti befogadóképesség Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 4.4 **Eredetiség, innováció:** újszerű, ötletes, eredeti, megszokottól eltérő, stb. szellemi tevékenység Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg



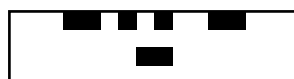
4. Véleménye szerint az Ön vállalkozásának foglalkoztatottjai milyen kompetenciákkal rendelkeznek [Folytatás]

4.5	Reflexió: események, történések, létező dolgok, stb. belső, élményszerű feldolgozása, belsővé tétele	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.6	Kompetencia, hozzáértés: meglévő ismeretek alkalmazásának képessége, eredményes tanulás, reagálás	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.7	Gyorsaság: felfogóképesség gyorsasága, információfeldolgozás mélysége, lényeglátás, problémakezelés képessége	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.8	Introspekció: önmaga és belső történéseinek megfigyelési képessége, igény az ezt biztosító zavartalan, nyugodt egyedüllétre	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.9	Kreativitás: új, eredeti, addig nem létező dolgok megalkotásának, kitalálásának képessége	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.10	Képzelőerő: létező és nem létező dolgok elgondolásának képessége, fantáziálás, ábrándozás, elmélyült gondolkodás	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.11	Verbális intelligencia: szóbeli kifejezőkészség, nyelvi gondolkodás pontossága, árnyaltsága, nyelvi találékonyság	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.12	Matematikai intelligencia: matematikai, logikai, alapvető számolási, következtető és analitikus készség	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.13	Aktivitás: belső erő, lendület hosszú távon	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.14	Asszertivitás: önérvényesítési képesség	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.15	Pozitív beállítódás, optimizmus: képes meglátni a saját környezetében az előremutató eseményeket, folyamatokat, embereket	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.16	Belső kontroll: képes érzelmeit, cselekedeteit ellenőrzés alatt tartani	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg



4. Véleménye szerint az Ön vállalkozásának foglalkoztatottjai milyen kompetenciákkal rendelkeznek [Folytatás]

4.17	Harmónia: képes az értelmi–érzelmi és magatartási szintű belső egyensúly kialakítására és fenntartására	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.18	Stabilitás, érzelmi kiegyensúlyozottság: magatartása mások számára átlátható, érzelmi megnyilvánulásai arányban állnak az élethelyzetekkel, történésekkel	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.19	Racionalitás: képes a tevékenységeit a következményekkel együtt a valós világ viszonyainak megfelelően irányítani	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.20	Önfegyelem: korlátozza és szabályozza indulatait	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.21	Stressztolerancia: képes a munkával és a mindennapos együttéléssel együtt járó feszültségek elviselésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.22	Humorérzék: a világ, az élet visszasságait, ellentmondásait értő, és azokat tréfás derűvel feloldani kész viselkedés	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.23	Önbizalom: hisz önmagában	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.24	Önfejlesztés képessége: felismeri hiányosságait, korlátait és törekszik ezek kiküszöbölésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.25	Önismeret: ismeri saját erősségeit és gyengeségeit, valamint az ezekben rejlő lehetőségeket és veszélyeket	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.26	Személyes méltóság: képes az őt megillető mértékű elfogadás és tisztelet kiváltására	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.27	Pontosság, precizitás: képes a pontos, (szinte) hibátlan munkavégzésre, képes a rábízott feladatokat időben és az elvárt módon elvégezni	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.28	Céltudatosság: huzamosabb időn keresztül képes összpontosítani akaratát valamely feladat elvégzésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg



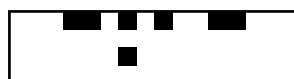
4. Véleménye szerint az Ön vállalkozásának foglalkoztatottjai milyen kompetenciákkal rendelkeznek [Folytatás]

4.29	Teljesítőképeség: képes a belső, vagy kívülről kapott célok elérésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.30	Kezdeményezés: képes önálló cselekvés kezdeményezésére, és másokat is önálló tevékenységre késztet	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.31	Munkaszervezés: képes a saját tevékenységének megszervezésére, tevékenységét képes előre meghatározott lépéssorrend alapján végezni	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.32	Újítás: képes a feladatok megszokottól eltérő, újfajta módon történő elvégzésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.33	Kitartás: képes a cél, vagy a feladat által igényelt energia-befektetés hosszú távú fenntartására	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.34	Óvatosság: képes a feladat igényelte határok érzékelésére, a feladatvégzésből adódó következmények reális felismerésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.35	Kritikus szemlélet: képes a jelenségek, tevékenységi tárgyak és személyek elfogulatlan értékelésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.36	Lelkesedés: a munka, a feladat iránt érzett öröm	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.37	Munkához való hozzáállás: nyitottan, érdeklődve várja a feladatokat	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.38	Összpontosító képesség: képes huzamos időn keresztül célirányosan függetleníteni magát a környezeti hatásoktól a feladatok elvégzése során	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.39	Rugalmasság: jól alkalmazkodik a változó feladatokhoz, helyzetekhez	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.40	Alkalmazkodó képesség: képes a környezeti változásoknak megfelelő magatartás kialakítására	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg



4. Véleménye szerint az Ön vállalkozásának foglalkoztatottjai milyen kompetenciákkal rendelkeznek [Folytatás]

4.41	Együtműködő képesség: képes a feladatai megoldása, céljai elérése során a másokkal való közös tevékenységre	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.42	Empátia: képes saját mások érzelmeit is figyelembe vevő magatartást tanúsítani	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.43	Kompromisszumra való képesség: kölcsönös engedménnyel járó megegyezésre való készség	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.44	Konfliktuskezelő képesség: képes az élethelyzetek, a munkaszituációk során vitás, nehéz helyzetek, érdekütközések eredményes, sikeres megoldására	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.45	Méltányosság önmagunkkal és másokkal szemben: képes önmaga és mások emberi értékeinek, méltóságának tiszteletére, igazságos értékítéletek alkotására	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.46	Csapattagság, nyitottság a munkatársak felé: készséggel együttműködik kollégáival, tud és szeretet (munka)csoport tagja lenni, képes csapatban dolgozni	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.47	Segítőkészség: képes mások felé önzetlen, szolgálatkész, támogató magatartást tanúsítani	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.48	Tapintat: emberi kapcsolataiban képes a finom különbségek észlelésére, tiszteletben tartja mások érzelmeit	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.49	Becsületesség: szilárd, méltányos erkölcsi elvek alapján nyugvó életvitel	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.50	Felelősségvállalás képessége: belátja saját tevékenysége hosszú távú következményeit és vállalja azokat	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.51	Hit: a saját meggyőződésből való merítés; képes saját meggyőződésének felvállalására és ennek szóban és magatartásban történő hitelesítésére	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg
4.52	Lojalitás: képes elköteleződést vállalni személyek, ügyek és a munkahelyi szervezet mellett	Nem fontos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nagyon fontos	<input type="checkbox"/>	Nem releváns/ Nem mondom meg



4. Véleménye szerint az Ön vállalkozásának foglalkoztatottjai milyen kompetenciákkal rendelkeznek [Folytatás]

- 4.53 **Meggyőződés szilárdsága:** képes személyes meggyőződés kialakítására és fenntartására ez ellen ható körülmények közepette is
- Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 4.54 **Nyíltság:** elfogadó és őszinte mások iránt a kialakuló helyzetekben
- Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 4.55 **Szilárd értékrend:** képes biztos, következetes, erkölcsi alapú értékek rendszere alapján dönteni, cselekedni
- Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 4.56 **Tisztesség:** képes tevékenységét, az emberekhez való viszonyát erkölcsi normák alá rendelni
- Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg

5. Hiányzó kompetenciák a társadalmi vállalkozásoknál

Tudás

- 5.1 A társadalmi vállalkozásánál milyen **ismeretek** hiányoznak? /Több válasz is lehetséges!/
 Gazdasági ismeret Jogi ismeret Mezőgazdasági ismeret
 Műszaki ismeret Nyelvismeret Számítógépes ismeret
 Egyéb
- 5.2 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki választát.

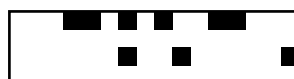
- 5.3 Fontosnak tartja-e az „**egy életen át tartó tanulást**”? Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg

Készség

- 5.4 A társadalmi vállalkozásánál milyen **készségek** hiányoznak? /Több válasz is lehetséges!/
 Beszéd Időbeosztás Írás
 Kritikai gondolkodás Olvasás Problémamegoldás
 Számolás Egyéb
- 5.5 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki választát.

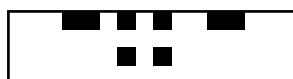
Tapasztalat

- 5.6 Jelent-e problémát az Ön vállalkozásánál a munkatársak **szakmai gyakorlatának hiánya**? Nem jelent problémát Nagy problémát jelent Nem releváns/ Nem mondom meg



6. Társadalmi vállalkozások tanácsadási igényei

- 6.1 Igénybe vette-e már tanácsadó szolgáltatását? Igen, egyszer Igen, alkalmanként Igen, folyamatosan
 Igen, a könyvelő véleményét rendszeresen kikérem gazdasági kérdésekben Nem, de tervezem Nem, és nem is tervezem
- 6.2 Amennyiben igénybe vette a tanácsadó szolgáltatását, milyen eredményre vezetett, tapasztalatokat szerzett? Egyértelműen jó tapasztalatokat, másoknak is ajánlom Döntően jó tapasztalatokat: most is igénybe venném Többet vártunk, mint amennyit kaptunk
 Nem túl jó tapasztalatokat, nem venném újra igénybe Egyértelműen rossz tapasztalatokat: mást is lebeszelnék Nem mondom meg, nem válaszolok
- 6.3 Milyen a kapcsolata a tanácsadóval? Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 6.4 Mennyire elégedett a tanácsadó szakmai kompetenciájával? Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 6.5 Mennyire volt arányban a szolgáltatás színvonala az árával? Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 6.6 A kapott javaslat mennyire volt megoldásra orientált? Nem fontos Nagyon fontos Nem releváns/ Nem mondom meg
- 6.7 Ha nem vette igénybe tanácsadási cég szolgáltatásait, mi ennek az oka? (Egyszerre több válasz is választható)
 A lehetőség nem ismert A problémát meg tudták oldani a szervezeten belüli Valószínűleg túl drága
 Mások rossz tapasztalatai miatt Külsők nem tudják a problémát megoldani A belső problémáinkat nem akarjuk külsővel megoldani
 Egyéb
- 6.8 Amennyiben az előző kérdésnél az **"Egyéb"** lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát.
- 6.9 Amennyiben fenntartásai vannak a tanácsadó cégekkel kapcsolatban mi ennek az oka? (Egyszerre több válasz is választható)
 Konkrét, egyedi problémákra általános, sematikus tanácsot kapnánk A tanácsát nem tudnánk konkrétan alkalmazni, beépíteni A tanácsadók személye nem bizalomgerjesztő, nehezen tudnánk együttműködni
 A tanácsadó állandó kérdezősködésével zavarná a munkát A tanácsadó kiszivárogtatná az üzleti titkot A tanácsadók érdekeltségi rendszere nem megfelelő
 A külső tanácsadó illetéktelen a belső problémák megoldásában Egyéb
- 6.10 Amennyiben az előző kérdésnél az **"Egyéb"** lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát.



6. Társadalmi vállalkozások tanácsadási igényei [Folytatás]

6.11 Miért vette igénybe, vagy tervezi igénybe venni a tanácsadó szolgáltatását? (Egyszerre több válasz is választható)

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> A külső tanácsadó objektív, nem szenved üzemi vakságban | <input type="checkbox"/> A tanácsadók speciális tudással rendelkeznek | <input type="checkbox"/> A vállalat növekedésének, terjeszkedésének elősegítéséhez |
| <input type="checkbox"/> A vállalat stabilitásának, piaci pozíciójának megőrzéséhez (átvilágítás, szervezetfejlesztés, hatékonyság javítás) | <input type="checkbox"/> A vállalkozás indításakor jelentkező gazdasági és adminisztratív feladatok ellátásához | <input type="checkbox"/> A vállalkozás túl kicsi ahhoz, hogy minden ellátandó funkcióra saját belső kapacitást hozzon létre |
| <input type="checkbox"/> Kritikus helyzetekben a válság szakszerű menedzselése | <input type="checkbox"/> Külső szervezetek (bankok, projekteket finanszírozó nemzetközi szervezetek, stb.) ajánlják, vagy előírják | <input type="checkbox"/> Segít az állandóan jelentkező időhiány leküzdésében |
| <input type="checkbox"/> Tanácsadó alkalmazását jogszabály kötelezően előírja | <input type="checkbox"/> Új, korszerű kutatási eredményeket alkalmazhatok, ezzel versenyelőnyre teszek szert | <input type="checkbox"/> Egyéb |

6.12 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát.

6.13 Milyen céllal vette igénybe / tervezi igénybe venni tanácsadó szolgáltatását? (Egyszerre több válasz is választható)

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Oktatás, munkatársak kompetenciájának növelése, új ismeret szerzése | <input type="checkbox"/> Problémafeltárás, diagnózis | <input type="checkbox"/> Tanácsadó aktív részvétele a javaslat bevezetésében, változtatás kivitelezése |
| <input type="checkbox"/> Új lehetőség, megoldás keresése, javaslattétel | <input type="checkbox"/> Egyéb | |

6.14 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát.

6.15 Munkájuk során milyen területen **vették igénybe** tanácsadó szolgáltatását?

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Stratégiai tanácsadás | <input type="checkbox"/> Működési (operatív) tanácsadás | <input type="checkbox"/> Humán erőforrás tanácsadás |
| <input type="checkbox"/> Informatikai tanácsadás | <input type="checkbox"/> Outsourcing (tevékenység kiszervezése) | <input type="checkbox"/> Egyéb |

6.16 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát.

6.17 Munkájuk során milyen területen **tervezik igénybe** venni tanácsadó szolgáltatását?

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Stratégiai tanácsadás | <input type="checkbox"/> Működési (operatív) tanácsadás | <input type="checkbox"/> Humán erőforrás tanácsadás |
| <input type="checkbox"/> Informatikai tanácsadás | <input type="checkbox"/> Outsourcing (tevékenység kiszervezése) | <input type="checkbox"/> Egyéb |

6.18 Amennyiben az előző kérdésnél az "**Egyéb**" lehetőséget választotta, kérem, fejtse ki válaszát.

7. Társadalmi vállalkozások jövőképe

7.1 **Véleménye szerint az Ön vállalkozása esetében melyek a továbbfejlődés lehetőségei?**

Köszönöm, hogy válaszaival segítette a kutatást!

