

Távoktatással kombinált rövid kurzusok

HELYI FOGLALKOZTATÁS-FEJELSZTLÉS (Szendrő)

Modul	Témakör	Oktató
1. nap – helyszíni képzés (09.07. hétfő)		
1.	A lokalitás értelmezése és a helyi fejlesztést életre hívó folyamatok	G. Fekete Éva Dabasi Halász Zsuzsa
2.	A lokális munkaerőpiac léte és jelentősége, néhány sajátossága	
3.	Helyi foglalkoztatási szükséglet felmérése	
<p>A téma rövid leírása:</p> <p>A helyi fejlesztés egyáltalán nem új jelenség, mégis a 80-as évek végétől új értelmet és hangsúlyt kapott. Ebben részben a globalizáció, részben a demokrácia változása játszik szerepet. Kérdés azonban, hogy mit értünk helyi fejlődésen, hogyan lehet ezekbe a folyamatokba beavatkozni és elérni, hogy a helyi szereplők akarjanak, tudjanak saját sorsuk kovácsai lenni. A bevezető előadás a helyi fejlesztéshez kapcsolódó legalapvetőbb fogalmakat és elméleteket tekinti át.</p> <p>A lokális struktúrák közül a helyi munkaerőpiac, mint sajátos munkaerőpiaci szegmens vizsgálatát emeljük ki. A helyi munkaerő kereslet és kínálat tényezőit, változásuk motorjait és trendjeit áttekintve a legaktuálisabb folyamatokra és összefüggésekre koncentrálnak. Próbáljuk megérteni a munkanélküliség és az alacsony foglalkoztatottság okait és hatásait, a helyi foglalkoztatási szükségletek jellemzőit. A megértésen túl konkrét módszereket is megismerünk, melyekkel a helyi munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala feltárható, a foglalkoztatási célok és feladatok alátámaszthatók.</p>		
2. nap – távoktatás (09.09. szerda)		
1.	A foglalkoztatás munkaadói oldala - Munkaerő és bérgazdálkodás	Leskó Anett
2.	Kompetencia szerepe a munka világában	
3.	Ösztönzésmenedzsment	
<p>A téma rövid leírása:</p> <p>Sajnos mára már felismertük, hogy nem minden egyén indul egyenlő képességekkel, lehetőségekkel a karrierlehetőségeinek feltárásában és azok elérésében mivel számos hátráltató tényező felmerülhet, sőt az is előfordulhat, hogy az egyén nem képes önállóan felismerni az előtte álló lehetőségeket. Ez esetben nagy feladat vár azokra, akik munkahelyteremtésben gondolkodnak egy olyan térségben, mely nehezített pályát jelent e tekintetben. Az egyik legfontosabb megoldandó feladatuk feltárni a környezetükben „rejtett tartalékként” megbújó potenciális munkavállalókat, beazonosítani kompetenciáikat és megtalálni azok hasznosításának lehetőségét.</p> <p>A képzés során a résztvevők betekintést nyernek a kompetenciamenedzsmenttel kapcsolatos alapvető ismeretekbe. Megismerkednek az ösztönzésmenedzsment nyújtotta lehetőségekkel - Hogyan növelhetjük alkalmazottaink lojalitását? Milyen eszközökkel motiválhatjuk alkalmazottainkat hatékony munkavégzésre? – A képzésben résztvevők egy kis útmutatást kapnak a munkaerő és bérgazdálkodás „útvesztőjéhez”.- A foglalkoztatás során milyen</p>		

gazdasági feladatok merülnek fel? Megismerik a foglalkoztatással kapcsolatos teendőket, szükséges dokumentumokat.		
3. nap – távoktatás (09.14. hétfő)		
1.	Foglalkoztatás bővítése a helyi elsődleges munkaerőpiacon	G. Fekete Éva Dabasi Halász Zsuzsa Lipták Katalin
2.	Helyi foglalkoztatást erősítő (aktív) foglalkoztatáspolitikai eszközök és programok	
3.	Foglalkoztatási paktumok	
A téma rövid leírása: A helyi foglalkoztatás bővítése jellemzően három szektorhoz kapcsolódva történhet. Ezekből elsőként a vállalkozások keretében megvalósuló munkahely-bővítéssel foglalkozunk. Áttekintjük a foglalkoztatást bővítő vállalkozásfejlesztés lehetséges technikáit, eddigi jó gyakorlatait. A piaci folyamatok foglalkoztatást növelő alakításában a helyi szándékokat és lehetőségeket a központi foglalkoztatáspolitikai intézkedései alapvetően meghatározzák. Segítjük a hallgatók eligazodását a vonatkozó jogszabályok és munkaerőpiaci eszközök rendszerében, a fennálló munkaügyi intézményi struktúrában. Kiemelten foglalkozunk a foglalkoztatási paktumokkal, mint a közeljövő kiemelten támogatott helyi foglalkoztatási eszközével.		
4. nap – távoktatás (09.16. szerda)		
1.	Önkormányzati (köz)foglalkoztatás	Dabasi Halász Zsuzsa Lipták Katalin G. Fekete Éva
2.	Közfoglalkoztatás jó gyakorlatai	
3.	A közfoglalkoztatás korlátai	
A téma rövid leírása: A helyi foglalkoztatás bővítésének második markáns területéként az államhoz és a helyi önkormányzatokhoz kötődő közfoglalkoztatás szükségszerűségét, röviden az eddigi történetét vázoljuk fel, majd részletesen foglalkozunk a gyakorlati, módszertani kérdésekkel. Kiemeljük a piaci foglalkoztatástól való eltéréseket, valamint rávilágítunk a piaci foglalkoztatásba való átmenet lehetőségeire, ill. akadályaira. Lehetőséget teremtünk a hallgatók tapasztalatainak beépítésére, kapcsolódó élményeinek megosztására, kérdéseik megválaszolására is.		
5. nap – helyszíni képzés (09.21. hétfő)		
1.	A társadalmi gazdaság elméleti kérdései és foglalkoztatást érintő elemei	G. Fekete Éva Leskó Anett
2.	A szociális gazdaság az Európai Unióban és Magyarországon	
3.	Értékelés, összefoglalás, tapasztalatcsere.	
A téma rövid leírása: A helyi foglalkoztatás-bővítés harmadik pilléréként a társadalmi célokat előtérbe helyező szervezetek térhódításában rejlő lehetőségeket mutatjuk be. Megvilágítjuk a világ fejlett és fejlődő részén egyaránt egyre nagyobb teret nyerő társadalmi gazdaság lényegét, az alapelemeit képező társadalmi vállalkozásokban rejlő foglalkoztatási potenciált. A téma elméleti kifejtése mellett számos gyakorlati példa és a kapcsolódó európai uniós politika alapjainak megismerésére is lehetőség adódik. A kurzus végén a résztvevők összehasonlíthatják a helyi foglalkoztatás-fejlesztés három alapvető módját, elemzik ezek adott településen értelmezhető előnyeit és hátrányait, megalapozva ezzel a helyi adottságoknak leginkább megfelelő, több lábbon álló helyi foglalkoztatási stratégia kialakítását.		

Az kurzus képzési tananyagainak kidolgozását és a video-konferencia technikai feltételeinek megteremtését a **HUSK/1101/1.6.1/0300 (CROSSEDU)** projektben elnyert támogatás tette lehetővé.

A jelen képzés szervezését, óráinak megtartását és az előadások rögzítését, valamint a tesztek összeállítását és kiértékelését a **TÁMOP 4.2.1. D-15/1/KONV-2015-0009 (T-MODELL)** projekt támogatja.

SZÉCHENYI 2020